

## VERHALTENSKODEX DER PROFOL GRUPPE



**„Unsere Mitarbeiter können stolz darauf sein, einen aktiven Beitrag zum nachhaltigen Einsatz von Kunststoff zum Wohle der Menschen und Schutz der Natur zu leisten.“**

### LIEBE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER,

unser Unternehmen ist einer der weltweit führenden Hersteller von Polypropylen-Cast-Folien. Wir lieben Herausforderungen und kämpfen leidenschaftlich für kundenspezifische Lösungen.

Verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln ist eine der Grundvoraussetzungen für unseren unternehmerischen Erfolg. Dies ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur und bildet die Basis für das Vertrauen, das uns Kunden und Geschäftspartner entgegen bringen. Deshalb ist jeder Einzelne von Ihnen zu verantwortungsbewusstem Verhalten und zur Einhaltung geltenden Rechts verpflichtet.

Wir sind uns bewusst, dass durch die Internationalisierung des Wirtschaftsgeschehens und aufgrund der Vielzahl und Komplexität rechtlicher Vorschriften die Gefahr von Rechtsverstößen steigt. Deshalb haben wir in der Geschäftsleitung gemeinsam den nachstehenden Verhaltenskodex (Code of Conduct) entworfen. Dieser Kodex gilt an allen Standorten der Profol Gruppe weltweit. Er soll Ihnen helfen, Rechtsrisiken zu erkennen und Rechtsverstöße zu vermeiden. Ich erwarte, dass Sie diesen Verhaltenskodex sorgfältig durchlesen und zum verbindlichen Maßstab für Ihr Handeln machen. Sie leisten damit einen unverzichtbaren Beitrag für den Erfolg der Profol Gruppe – heute und in Zukunft. Denn jeder einzelne Mitarbeiter zählt.

A handwritten signature in blue ink that reads "Philipp Schieferdecker". The signature is fluid and cursive.

**Dr. Philipp Schieferdecker**  
CEO der Profol Gruppe

## **UNSERE VERANTWORTUNG**

Nachhaltiger Umweltschutz liegt in der Verantwortung eines jeden von uns. Daher setzen wir umweltschonende Produktionsmethoden ein, um unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck so gering wie möglich zu halten und unsere Ressourcen bestmöglich zu nutzen.

Wir setzen Maßstäbe in der Entwicklung neuer innovativer Lösungen in Bezug auf Recyclingfähigkeit und lassen das Image von Kunststoff in neuem Glanz erstrahlen. Wir bekennen uns ohne Einschränkungen zu den Prinzipien der Marktwirtschaft und des fairen Wettbewerbs und weisen jegliche Art von Bestechung oder Korruption zurück. Der Verhaltenskodex wird in allen Niederlassungen und Produktionsstätten umgesetzt - pflichtgemäßes Verhalten ist bei uns Standard.

## **UNSERE KUNDEN**

Wir haben es uns zum Ziel gemacht mehr als nur eine Geschäftsbeziehung zu unseren Kunden aufzubauen. Als Partner bieten wir den besten Kundenservice und Support auf höchstem Niveau.

Unsere Zusammenarbeit ist von offenen, partnerschaftlichen Gesprächen geprägt und verspricht jedem Kunden maßgeschneiderte Lösungen, die die meist speziellen Anforderungen übertreffen. Dem Datenschutz und der Geheimhaltung im Umgang mit persönlichen Daten tragen wir umfassend Rechnung. Selbstverständlich achten wir jederzeit strikt auf die Einhaltung geltender Gesetze und Normen, national wie auch international.

## **UNSERE MITARBEITER**

Unsere Firma ist trotz globaler Reichweite ein sehr familiäres Unternehmen, dessen Alltag von Offenheit, Teamgeist, gegenseitiger Motivation, eigenverantwortlichem Handeln, Respekt und Vertrauen geprägt ist. Unseren Mitarbeitern verdanken wir außerordentliche Produktionsleistung, hohe Qualität, Innovation, Flexibilität und vieles mehr. Um unseren hohen Standard zu halten, steht die Zufriedenheit, Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter für uns an erster Stelle - sie bilden das Herz unserer Firma.

Gebührend ihrer hervorragenden Leistung setzen wir auf faire Bezahlung und bieten die nötige Unterstützung in Bezug auf Weiterbildung.

Außerdem bieten wir Ausbildungsmöglichkeiten in vielen verschiedenen Bereichen.

Die Profol Gruppe wird seit jeher maßgeblich durch ihre Mitarbeiter geformt und weiterentwickelt. Kontinuierlich perfektionieren neuen Ideen unsere internen Abläufe.

Präventive Arbeitssicherheitsmaßnahmen sorgen für die Gesundheit unserer Mitarbeiter.

Diskriminierung aufgrund ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, seines Alters, seiner sexuellen Orientierung oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale lehnen wir in unserem Unternehmen strikt ab.